
Bestimmungen über Frauenförderung

Version 1.0

Inkraftgetreten am 09.04.2014 durch Beschluss des Kollegiums und im Einvernehmen mit dem Erhalter.¹

Präambel

Gemäß Fachhochschul-Studiengesetz (FHStG) § 2 (5) haben die Erhalter von Fachhochschul-Studiengängen die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Frauenförderung zu beachten. Bei der Zusammensetzung der Gremien ist ein ausgewogenes Verhältnis von Frauen und Männern anzustreben. Erhalter in der Form juristischer Personen des privaten Rechts haben das Bundesgesetz über die Gleichbehandlung (Gleichbehandlungsgesetz – GIBG), BGBl. I Nr. 66/2004, zu beachten.

Gemäß Fachhochschul-Studiengesetz (FHStG) § 10 (10) ist Erlassung einer Satzung im Einvernehmen mit dem Erhalter eine Aufgabe des Kollegiums. In der Satzung sind jedenfalls Bestimmungen über Frauenförderung aufzunehmen. Das vorliegende Dokument beschreibt diese Bestimmungen der Fachhochschule Burgenland.

1. Zielsetzung

Das vorliegende Dokument beschreibt die Repräsentanz der weiblichen Beschäftigten und Studierenden an der Fachhochschule Burgenland. Es beinhaltet Maßnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind sowie Maßnahmen zur Erhöhung des Männeranteils in Bereichen, in denen Männer unterrepräsentiert sind. Es sieht eine Überprüfung der Wirksamkeit der getroffenen Maßnahmen vor.

Ziel ist es, zur Herausbildung von Arbeits- und Studienbedingungen beizutragen, die Frauen und Männern die gleichberechtigte Wahrnehmung ihrer Rechte, die Ausübung ihrer Pflichten und Chancengleichheit ermöglichen.

¹ Beschluss des Kollegiums am 08.04.2014 (Protokoll zur 12. ordentlichen Sitzung des Kollegiums), Einvernehmen hergestellt am 09.04.2014 (AN 05_14, Beilage 8 zum Protokoll der 12. ordentlichen Sitzung)

Bestimmungen über Frauenförderung

2. Analyse des Ist-Zustandes

2.1. Studierende

Tabelle 1: Studierende der Fachhochschule Burgenland nach Geschlecht

Fachhochschule Burgenland	15.11.2004	15.04.2005	15.11.2005	15.04.2006	15.11.2006	15.04.2007	15.11.2007	15.04.2008	15.11.2008	15.04.2009	15.11.2009	15.04.2010	15.11.2010	15.04.2011	15.11.2011	15.04.2012	15.11.2012	15.04.2013	15.11.2013
BewerberInnen																			
männlich	42%		43%		44%		45%		46%		46%		46%		50%		54%		44%
weiblich	58%		57%		56%		55%		54%		54%		54%		50%		46%		56%
StudienanfängerInnen - erstmalige Meldung																			
männlich	50%	50%	51%	100%	45%	100%	44%	100%	49%	100%	50%	100%	50%	86%	50%	100%	50%	40%	45%
weiblich	50%	50%	49%	0%	55%	0%	56%	0%	51%	0%	50%	0%	50%	14%	50%	0%	50%	60%	55%
aktiv Studierende																			
männlich	48%	48%	48%	48%	47%	47%	46%	46%	47%	47%	50%	48%	49%	48%	49%	49%	50%	50%	48%
weiblich	52%	52%	52%	52%	53%	53%	54%	54%	53%	53%	50%	52%	51%	52%	51%	51%	50%	50%	52%
UnterbrecherInnen																			
männlich	50%	60%	20%	42%	40%	39%	54%	64%	67%	44%	29%	31%	43%	31%	60%	38%	50%	40%	54%
weiblich	50%	40%	80%	58%	60%	61%	46%	36%	33%	56%	71%	69%	57%	69%	40%	63%	50%	60%	46%
AbsolventInnenInnen																			
männlich	49%	35%	48%	35%	47%	26%	45%	35%	46%	40%	42%	61%	43%	72%	41%	49%	42%	54%	44%
weiblich	51%	65%	52%	65%	53%	74%	55%	65%	54%	60%	58%	39%	57%	28%	59%	51%	58%	46%	56%
Ausgeschiedene ohne Abschluss																			
männlich	51%	55%	70%	51%	64%	44%	55%	48%	58%	53%	63%	63%	63%	56%	63%	66%	60%	55%	66%
weiblich	49%	45%	30%	49%	36%	56%	45%	52%	42%	47%	37%	37%	37%	44%	37%	34%	40%	45%	34%
Incomings																			
männlich	36%	33%	28%	29%	37%	42%	35%	29%	31%	25%	28%	22%	20%	31%	34%	28%	32%	38%	36%
weiblich	64%	67%	72%	71%	63%	58%	65%	71%	69%	75%	72%	78%	80%	69%	66%	72%	68%	63%	64%
Outgoings																			
männlich	40%	37%	36%	35%	30%	31%	42%	45%	36%	31%	32%	30%	30%	36%	34%	38%	43%	44%	37%
weiblich	60%	63%	64%	65%	70%	69%	58%	55%	64%	69%	68%	70%	70%	64%	66%	62%	57%	56%	63%

Tabelle 2: Studierende des Departments Energie- Umweltmanagement nach Geschlecht

Energie-Umweltmanagement	15.11.2004	15.04.2005	15.11.2005	15.04.2006	15.11.2006	15.04.2007	15.11.2007	15.04.2008	15.11.2008	15.04.2009	15.11.2009	15.04.2010	15.11.2010	15.04.2011	15.11.2011	15.04.2012	15.11.2012	15.04.2013	15.11.2013
BewerberInnen																			
männlich	73%		76%		68%		75%		80%		74%		81%		75%		77%		77%
weiblich	27%		24%		32%		25%		20%		26%		19%		25%		23%		23%
StudienanfängerInnen - erstmalige Meldung																			
männlich	74%	50%	79%		75%		75%		83%	100%	80%	100%	82%	100%	76%	100%	79%	100%	84%
weiblich	26%	50%	21%		25%		25%		17%	0%	20%	0%	18%	0%	24%	0%	21%	0%	16%
aktiv Studierende																			
männlich	72%	72%	73%	74%	76%	78%	78%	78%	79%	80%	80%	81%	81%	81%	78%	78%	79%	80%	80%
weiblich	28%	28%	27%	26%	24%	22%	22%	22%	21%	20%	20%	19%	19%	19%	22%	22%	21%	20%	20%
UnterbrecherInnen																			
männlich		0%			0%	50%	71%	88%	50%	25%	33%	100%	67%	50%	0%	100%	83%	86%	
weiblich		100%			100%	50%	29%	13%	50%	75%	67%	0%	33%	50%	100%	0%	17%	14%	
AbsolventInnenInnen																			
männlich	84%	100%	73%		64%		75%	100%	83%	67%	80%	89%	79%	93%	81%	65%	80%	86%	84%
weiblich	16%	0%	27%		36%		25%	0%	17%	33%	20%	11%	21%	7%	19%	35%	20%	14%	16%
Ausgeschiedene ohne Abschluss																			
männlich	73%	73%	83%	64%	78%	44%	63%	67%	64%	82%	79%	75%	80%	80%	90%	87%	70%	62%	85%
weiblich	27%	27%	17%	36%	22%	56%	37%	33%	36%	18%	21%	25%	20%	20%	10%	13%	30%	38%	15%
Incomings																			
männlich	63%	58%	40%	33%	58%	69%	40%	17%	25%	0%	0%	0%	100%	100%			67%	67%	
weiblich	38%	42%	60%	67%	42%	31%	60%	83%	75%	100%	100%	100%	0%	0%			33%	33%	
Outgoings																			
männlich	75%	75%	68%	62%	40%	47%	73%	76%	86%	67%	38%	50%	67%	79%	60%	40%	33%	33%	33%
weiblich	25%	25%	32%	38%	60%	53%	27%	24%	14%	33%	63%	50%	33%	21%	40%	60%	67%	67%	67%

Bestimmungen über Frauenförderung

Tabelle 3: Studierende des Departments Gesundheit nach Geschlecht

Gesundheit	15.11.2004	15.04.2005	15.11.2005	15.04.2006	15.11.2006	15.04.2007	15.11.2007	15.04.2008	15.11.2008	15.04.2009	15.11.2009	15.04.2010	15.11.2010	15.04.2011	15.11.2011	15.04.2012	15.11.2012	15.04.2013	15.11.2013
BewerberInnen																			
männlich			19%		17%		10%		15%		18%		14%		43%		57%		9%
weiblich			81%		83%		90%		85%		82%		86%		57%		43%		91%
StudienanfängerInnen - erstmalige Meldung																			
männlich			34%		19%		7%		16%		12%		11%		11%		18%		7%
weiblich			66%		81%		93%		84%		88%		89%		89%		82%		93%
aktiv Studierende																			
männlich		23%	27%	27%	26%	26%	18%	17%	13%	12%	12%	11%	11%	10%	12%	11%	14%	14%	13%
weiblich		77%	73%	73%	74%	74%	82%	83%	88%	88%	88%	89%	89%	90%	88%	89%	86%	86%	87%
UnterbrecherInnen																			
männlich			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	25%	50%	50%	0%	0%	0%
weiblich			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	67%	75%	50%	50%	100%	100%	100%
AbsolventInnenInnen																			
männlich				20%		24%		29%	50%	14%		9%	75%	4%		13%	0%	8%	
weiblich				80%		76%		71%	50%	86%		91%	25%	96%		88%	100%	92%	
Ausgeschiedene ohne Abschluss																			
männlich	100%			40%	0%	0%	50%	30%	50%	33%	0%	50%	0%	0%	17%	0%	33%	29%	0%
weiblich	0%			60%	100%	100%	50%	70%	50%	67%	100%	50%	100%	100%	83%	100%	67%	71%	100%
Incomings																			
männlich				0%	0%	50%	50%				25%	25%			0%	0%			50%
weiblich				100%	100%	50%	50%				75%	75%			100%	100%			50%
Outgoings																			
männlich			0%	0%	22%	42%	40%	15%	14%	0%	0%	8%	8%	0%	0%	29%	29%	0%	0%
weiblich			100%	100%	78%	58%	60%	85%	86%	100%	100%	92%	92%	100%	100%	71%	71%	100%	100%

Tabelle 4: Studierende des Departments Wirtschaft nach Geschlecht

Wirtschaft	15.11.2004	15.04.2005	15.11.2005	15.04.2006	15.11.2006	15.04.2007	15.11.2007	15.04.2008	15.11.2008	15.04.2009	15.11.2009	15.04.2010	15.11.2010	15.04.2011	15.11.2011	15.04.2012	15.11.2012	15.04.2013	15.11.2013
BewerberInnen																			
männlich	37%		42%		35%		31%		37%		36%		34%		36%		36%		34%
weiblich	63%		58%		65%		69%		63%		64%		66%		64%		64%		66%
StudienanfängerInnen - erstmalige Meldung																			
männlich			49%		34%		30%		36%		36%		35%	0%	38%		36%		34%
weiblich			51%		66%		70%		64%		64%		65%	100%	62%		64%		66%
aktiv Studierende																			
männlich	32%	32%	37%	35%	35%	35%	33%	33%	33%	33%	35%	34%	35%	34%	37%	36%	37%	37%	35%
weiblich	68%	68%	63%	65%	65%	65%	67%	67%	67%	67%	65%	66%	65%	66%	63%	64%	63%	63%	65%
UnterbrecherInnen																			
männlich	100%	75%	25%	50%	38%	42%	57%	83%	86%	56%	50%	40%	0%	0%	100%	100%		33%	50%
weiblich	0%	25%	75%	50%	63%	58%	43%	17%	14%	44%	50%	60%	100%	100%	0%	0%		67%	50%
AbsolventInnenInnen																			
männlich	40%	13%	29%	39%	30%	16%	31%	24%	34%	35%	28%	29%	32%	50%	30%	39%	31%	28%	38%
weiblich	60%	87%	71%	61%	70%	84%	69%	76%	66%	65%	72%	71%	68%	50%	70%	61%	69%	72%	62%
Ausgeschiedene ohne Abschluss																			
männlich	32%	36%	56%	65%	53%	42%	48%	45%	52%	30%	57%	55%	42%	37%	31%	50%	50%	46%	41%
weiblich	68%	64%	44%	35%	47%	58%	52%	55%	48%	70%	43%	45%	58%	63%	69%	50%	50%	54%	59%
Incomings																			
männlich	38%	26%	27%	34%	36%	34%	34%	30%	30%	23%	28%	20%	20%	26%	30%	29%	33%	31%	29%
weiblich	62%	74%	73%	66%	64%	66%	66%	70%	70%	77%	72%	80%	80%	74%	70%	71%	68%	69%	71%
Outgoings																			
männlich	35%	30%	33%	32%	29%	27%	35%	42%	34%	29%	34%	31%	29%	30%	32%	39%	49%	49%	41%
weiblich	65%	70%	67%	68%	71%	73%	65%	58%	66%	71%	66%	69%	71%	70%	68%	61%	51%	51%	59%

Bestimmungen über Frauenförderung

Tabelle 5: Studierende des Departments Informationstechnologie und Informationsmanagement nach Geschlecht

Informationstechnologie und Informationsmanagement	15.11.2004	15.04.2005	15.11.2005	15.04.2006	15.11.2006	15.04.2007	15.11.2007	15.04.2008	15.11.2008	15.04.2009	15.11.2009	15.04.2010	15.11.2010	15.04.2011	15.11.2011	15.04.2012	15.11.2012	15.04.2013	15.11.2013
BewerberInnen																			
männlich	64%		48%		51%		53%		49%		49%		50%		50%		52%		45%
weiblich	36%		52%		49%		47%		51%		51%		50%		51%		48%		55%
StudienanfängerInnen - erstmalige Meldung																			
männlich	62%		42%	100%	47%	100%	48%	100%	46%	100%	51%		54%	100%	53%	100%	58%	0%	44%
weiblich	38%		58%	0%	53%	0%	52%	0%	54%	0%	49%		46%	0%	47%	0%	42%	100%	56%
aktiv Studierende																			
männlich	57%	57%	55%	57%	53%	52%	52%	52%	52%	53%	51%	51%	51%	52%	53%	53%	55%	54%	50%
weiblich	43%	43%	45%	43%	47%	48%	48%	48%	48%	47%	49%	49%	49%	48%	47%	47%	45%	46%	50%
UnterbrecherInnen																			
männlich	0%			100%	100%	50%	50%	17%	20%			50%	100%	33%		0%	33%	0%	0%
weiblich	100%			0%	0%	50%	50%	83%	80%			50%	0%	67%		100%	67%	100%	100%
AbsolventInnenInnen																			
männlich	42%	100%	36%	0%	57%	75%	49%	67%	44%	14%	51%	50%	52%	75%	39%	44%	51%	73%	44%
weiblich	58%	0%	64%	100%	43%	25%	51%	33%	56%	86%	49%	50%	48%	25%	61%	56%	49%	27%	56%
Ausgeschiedene ohne Abschluss																			
männlich	50%	57%	75%	29%	67%	60%	64%	46%	67%	69%	68%	40%	61%	54%	68%	65%	57%	64%	59%
weiblich	50%	43%	25%	71%	33%	40%	36%	54%	33%	31%	32%	60%	39%	46%	32%	35%	43%	36%	41%
Incomings																			
männlich	0%	22%	24%	17%	22%	33%	33%	29%	36%	38%	33%	50%					0%	50%	50%
weiblich	100%	78%	76%	83%	78%	67%	67%	71%	64%	63%	67%	50%					100%	50%	50%
Outgoings																			
männlich	45%	50%	29%	25%	38%	43%	50%	45%	47%	71%	50%	25%	14%	0%	0%	0%	17%		25%
weiblich	55%	50%	71%	75%	63%	57%	50%	55%	53%	29%	50%	75%	86%	100%	100%	100%	83%		75%

2.2. Lehrende

Tabelle 6: Abdeckung des Lehrangebotes nach Geschlecht

Fachhochschule Burgenland	15.11.2004	15.04.2005	15.11.2005	15.04.2006	15.11.2006	15.04.2007	15.11.2007	15.04.2008	15.11.2008	15.04.2009	15.11.2009	15.04.2010	15.11.2010	15.04.2011	15.11.2011	15.04.2012	15.11.2012	15.04.2013	15.11.2013
Abdeckung nach Geschlecht																			
männlich	67%		69%		66%		66%		64%		62%		63%		64%		66%		68%
weiblich	33%		31%		34%		34%		36%		38%		37%		36%		34%		32%
Abdeckung Hauptberufliche nach Geschlecht																			
männlich	69%		72%		66%		71%		61%		54%		57%		56%		56%		59%
weiblich	31%		28%		34%		29%		39%		46%		43%		44%		44%		41%
Abdeckung Nebenberufliche nach Geschlecht																			
männlich	66%		67%		65%		62%		66%		66%		67%		69%		72%		72%
weiblich	34%		33%		35%		38%		34%		34%		33%		31%		28%		28%

Bestimmungen über Frauenförderung

2.3. Leitungsfunktionen

Tabelle 7: Leitungsfunktionen an der Fachhochschule Burgenland nach Geschlecht

Fachhochschule Burgenland	15.11.2004	15.04.2005	15.11.2005	15.04.2006	15.11.2006	15.04.2007	15.11.2007	15.04.2008	15.11.2008	15.04.2009	15.11.2009	15.04.2010	15.11.2010	15.04.2011	15.11.2011	15.04.2012	15.11.2012	15.04.2013	15.11.2013
Leitungsfunktionen																			
männlich																			67%
weiblich																			33%
Geschäftsführung FH-Burgenland																			
männlich																			100%
weiblich																			0%
Geschäftsführung 100% Tochtergesellschaften																			
männlich																			50%
weiblich																			50%
Abteilungsleitungen FH-Burgenland																			
männlich																			43%
weiblich																			57%
Departmentleitungen FH-Burgenland																			
männlich																			100%
weiblich																			0%
Studiengangleitungen FH-Burgenland																			
männlich																			69%
weiblich																			31%

Tabelle 8: Kollegiumsmitglieder der Fachhochschule Burgenland nach Geschlecht

Fachhochschule Burgenland	15.11.2004	15.04.2005	15.11.2005	15.04.2006	15.11.2006	15.04.2007	15.11.2007	15.04.2008	15.11.2008	15.04.2009	15.11.2009	15.04.2010	15.11.2010	15.04.2011	15.11.2011	15.04.2012	15.11.2012	15.04.2013	15.11.2013	
Kollegiumsmitglieder																				
gesamt																				18
männlich																				10
weiblich																				8
																				44%
Kollegiumsleitung																				
gesamt																				2
männlich																				2
weiblich																				0
																				0%
Kollegiumsmitglieder - LeiterInnen von FH-Studiengängen																				
gesamt																				6
männlich																				3
weiblich																				3
																				50%
Kollegiumsmitglieder - Lehr- und Forschungspersonal																				
gesamt																				6
männlich																				3
weiblich																				3
																				50%
Kollegiumsmitglieder - Studierende																				
gesamt																				4
männlich																				2
weiblich																				2
																				50%

3. Maßnahmen

3.1 Bei der erstmaligen Vergabe von externen Lehraufträgen werden qualifizierte Frauen gezielt angesprochen. Hierfür wird auch auf vorhandene Netzwerke zurückgegriffen.

3.2 Die Fachhochschule Burgenland beteiligt sich mit ihren technischen Studienrichtungen aktiv an Projekten und Programmen, die eine Steigerung des Frauenanteils bei den Studierenden zum Ziel haben (zB. FIT – Frauen in die Technik).

Bestimmungen über Frauenförderung

3.3 Es wird ein Vorschlag erarbeitet, die Wahlordnung des Kollegiums der Fachhochschule Burgenland so zu erweitern, dass im Falle der starken Unterrepräsentanz einer Geschlechtergruppe in den Wahlvorschlägen Maßnahmen zur potentiellen Verbesserung der Ausgewogenheit möglich werden (z.B. Festlegung einer Nachfrist zur Einbringung von Wahlvorschlägen und aktive Aufforderungen an Mitglieder der unterrepräsentierten Geschlechtergruppe zur Bewerbung).

3.4 Im Falle der Unterrepräsentanz einer Geschlechtergruppe in gremialen oder fh-spezifischen Funktionen werden Mitglieder der unterrepräsentierten Geschlechtergruppe aktiv auf Möglichkeiten zur Bewerbung oder Teilnahme angesprochen.

4. Geltungsdauer

Die Geltungsdauer dieser Bestimmungen über Frauenförderung beträgt vier Jahre.

5. Überprüfung der Wirksamkeit

Eine erste Überprüfung der Wirksamkeit der Bestimmungen über Frauenförderung erfolgt nach zwei Jahren in Form eines Vergleiches des dann vorherrschenden Zustandes zur in diesem Dokument beschriebenen Ist-Analyse. Diese Analyse in schriftlicher Berichtsform wird von der Gleichbehandlungsbeauftragten / vom Gleichbehandlungsbeauftragten der Fachhochschule Burgenland erstellt und dem Kollegium sowie der Geschäftsführung zur Diskussion übermittelt. Notwendigenfalls erfolgt dann eine Anpassung dieser Bestimmungen über Frauenförderung. Am Ende der Geltungsdauer nach vier Jahren erfolgt eine weitere Analyse durch die Gleichbehandlungsbeauftragte / den Gleichbehandlungsbeauftragten.

Liegt nach zweieinhalb Jahren beziehungsweise ein halbes Jahr nach Ende der Geltungsdauer kein schriftlicher Analysebericht vor, so erfolgt dessen Erstellung gegebenenfalls jeweils durch die Kollegiumsleitung.