

2	Wien	
3	Eisenstadt	3,2
	Pinkafeld	45
	Budapest	3,0

Fachhochschul
Studiengänge



Burgenland

ECTS – Guide

**Fachhochschul-Masterstudiengang
Human Resource Management und
Arbeitsrecht MOEL**

(0401)
Studienjahr 2011/2012

Modul

ASR

Arbeits- und Sozialrecht

ECTS gesamt: 6 ECTS

Ziel:

Studierende haben die für die HR-Praxis erforderlichen Kenntnisse im österreichischen und europäischen Arbeits- und Sozialrecht;
Studierende kennen das System der Arbeitsbeziehungen und die spezifischen arbeitsrechtlichen Regelungsmechanismen (insb Kollektivverträge, betriebliche Mitbestimmung) und können arbeitsrechtliche Fragestellungen lösen

Voraussetzungen: **Keine**

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	ASR01
Bezeichnung	Arbeits- und Sozialrecht 1
Art	ILV
Teilgebiet	wissenschaftliche Grundlagen und Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehreinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

Vermittlung von Grundkenntnissen des österreichischen und internationalen Arbeitsrechts

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	ASR02
Bezeichnung	Arbeits- und Sozialrecht 2
Art	ILV
Teilgebiet	wissenschaftliche Grundlagen und Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

HR-relevante Grundzüge des österreichischen Steuerrechts (Einkommensteuer), HR-relevante Grundzüge des österreichischen Sozialversicherungsrechts (Sozialversicherungsverhältnis, Beitragsrecht, Leistungsrecht nur soweit HR-relevant); internationales Steuerrecht (Doppelbesteuerungsabkommen); internationales Sozialversicherungsrecht (EU-Verordnung 1408/71, Sozialversicherungsabkommen)

Modul

BMWR

Basismodul Wirtschaft und Recht

ECTS gesamt: 7 ECTS

Ziel:

Nach Abschluss dieses Moduls sollten die Studierenden ihre Kenntnisse aus Betriebswirtschaftslehre, den Rechtswissenschaften und englischer Fachterminologie soweit aufgefrischt bzw. aktualisiert haben, dass ihr Niveau bei jenem von Absolventen von wirtschaftswissenschaftlichen Bachelorstudiengängen im Bereich Betriebswirtschaftslehre und englischer Fachterminologie sowie rechtlicher Grundkenntnisse liegt. Die AbsolventInnen sind mit den grundlegenden Begriffen und Konzepten der Ökonomie vertraut.

Voraussetzungen: **Keine**

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	BMWR01
Bezeichnung	Business Administration
Art	UE
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehreinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter**

Inhalte:

Betriebswirtschaftliche Fragestellungen zu: Unternehmen und Umwelt, Marketing (Fokus PR), Materialwirtschaft, Produktion, Finanzierung, Investitions- und Unternehmensbewertung, Personal, Organisation, Führung; Rechnungswesen (Buchhaltung, Bilanzierung, Kostenrechnung)

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	BMWR02
Bezeichnung	Business Administration
Art	WS
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehreinheiten	30
ECTS	2 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter**

Inhalte:

Vertiefender Workshop zu betriebswirtschaftlichen Fragestellungen

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	BMWR03
Bezeichnung	Grundlagen der Ökonomie
Art	WS
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. Semester
Lehreinheiten	15
ECTS	1 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter**

Inhalte:

- * Wirtschaftssysteme und -ordnung
- * Märkte, Marktfunktionen
- * Wirtschaftskreislauf
- * Wirtschaftspolitik
- * Leistungsfähigkeit einer Wirtschaft
- * Zusammenhang Staat und Wirtschaft

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	BMWR04
Bezeichnung	Law and Legal Method
Art	UE
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter**

Inhalte:

Grundlagen des Wirtschaftsrechts, Zivilrecht und Unternehmensrecht im engeren Sinn: Personen und Verträge

Grundzüge des österreichischen öffentlichen Rechts und Privatrechts; Einordnung der österreichischen Rechtsordnung in einen internationalen Kontext; Arbeit mit Rechtstexten, juristische Methodenlehre und Recherche.

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	BMWR05
Bezeichnung	Law and Legal Method
Art	WS
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	2 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter**

Inhalte:

Einführung in die Grundzüge des österreichischen Arbeits- und Sozialrechts

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	BMWR06
Bezeichnung	Management Communication
Art	WS
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehrereinheiten	15
ECTS	1 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter**

Inhalte:

Terminologie sowie Kommunikation in Englisch aus HRM relevanten Themen sowie arbeitsrechtliche Grundbegriffe

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	BMWR07
Bezeichnung	Introduction to the Study Programme
Art	WS
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehrereinheiten	15
ECTS	1 ECTS

Bewertungsmethoden: **Auf Grund der spezifischen Inhalte dieser Lehrveranstaltungsform wird die aktive Teilnahme festgestellt.**

Inhalte:

Einführung in die grundlegenden Strukturen des Studienganges, seiner didaktischen Prinzipien; Bekanntmachen mit den Pädagogischen Hilfsmitteln, insbesondere der Kommunikationsplattform und der Bibliothek; Forum für die Diskussion der Angelegenheiten allgemeinen studentischen Interesses

Modul

IM

Internationales Management

ECTS gesamt: 8,5 ECTS

Ziel:

Studierende:

- sind aufgrund des strategischen Verständnisses für wirtschaftliche Zusammenhänge in der Lage, die Auswirkungen auf die Geschäftstätigkeit von Unternehmen zu analysieren und Entscheidungen zu treffen
 - erlangen interkulturelle Kompetenzen
 - erlangen Wissen über Theorien und aktuellen Entwicklungen im internationalen HRM
- Die Studierenden erwerben Kenntnisse über professionelles Veränderungsmanagement mit dem mitarbeiterorientierten Ansatz der OE.

Voraussetzungen: **Keine**

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	IM01
Bezeichnung	Internationales Management
Art	ILV
Teilgebiet	Wissenschaftliche Grundlagen + Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

Die häufig zu beobachtende Globalisierung erfordert von modernen Unternehmern, auch wenn sie vordergründig selbst nur regional tätig sind, ein Verständnis um die vielfältigen wirtschaftlichen Zusammenhänge und ihre Auswirkungen auf die eigene Geschäftstätigkeit. Die verschiedenen betriebswirtschaftlichen Funktionalbereiche und ihre Interaktionen sollen in einer integrativen Sichtweise vorgestellt und diskutiert werden und um ihre internationalen Dimensionen vertieft werden. Ein Schwerpunkt der Lehrveranstaltung widmet sich den Themen:

- Globalization
- Internationalization and foreign market entry
- International strategy and organisation
- cross-cultural management
- global marketing
- ethics in international business

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	IM02
Bezeichnung	Global Human Resource Management
Art	ILV
Teilgebiet	Wissenschaftliche Grundlagen + Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

Im Vordergrund stehen jeweils die Besonderheiten des internationalen Personalmanagements im Vergleich zu einem national ausgerichteten Personalmanagement. Die Darstellung der Möglichkeiten und Einflussfaktoren der globalen Standardisierung und lokalen Anpassung des Personalmanagements multinationaler Unternehmen führt in die Grundlagen ein, die für alle personalwirtschaftlichen Aufgabenfelder gelten. Das Management von international tätigen Mitarbeitern und deren Effektivität in unterschiedlichen kulturellen Kontexten, strategisches Personalmanagement sowie Trends werden behandelt.

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	IM03
Bezeichnung	Intercultural Management
Art	WS
Teilgebiet	Wissenschaftliche Grundlagen + Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	3. Semester
Lehrinheiten	15
ECTS	1 ECTS

Bewertungsmethoden: **auf Grund der spezifischen Inhalte dieser Lehrveranstaltungsform wird die aktive Teilnahme festgestellt**

Inhalte:

- Verhalten in interkulturellen Situationen
- Kommunikation im interkulturellen Kontext

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	IM04
Bezeichnung	Change Management und Organisationsentwicklung
Art	ILV
Teilgebiet	Wissenschaftliche Grundlagen + Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	4. Semester
Lehrinheiten	15
ECTS	1,5 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

- Organisationsentwicklung theoretische Grundlagen
- Modelle und Beratungsansätze in der Organisationsentwicklung
- Change Management: Grundlagen, Konzepte und Strategien
- Veränderungsprozesse systematisch planen, umsetzen und verankern
- veränderungs- und lernfähige Unternehmenskultur

Modul

IS

Informationssysteme

ECTS gesamt: 8,5 ECTS

Ziel:

Die Studierende

- lernen in Kommunikationsplattformen zu arbeiten
- können selbständig in HR relevanten Medien und Statistiken recherchieren
- haben einen Überblick über Personalinformationssysteme

Die Auswertung empirisch erhobener Daten – in der Betriebswirtschaftslehre, in der Volkswirtschaftslehre – erfolgt nahezu ausschließlich unter Verwendung statistischer Verfahren. Die Teilnehmenden erlernen das dazu notwendige Rüstzeug: ein Grundverständnis der beschreibenden und schließenden Statistik.

Voraussetzungen:

Keine

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer

IS01

Bezeichnung

Ecollaboration and Social Network

Art

WS

Teilgebiet

Fachübergreifende Qualifikation

Niveau

Einführung

Unterrichtssprache

Deutsch

Semester

1. Semester

Lehreinheiten

15

ECTS

1 ECTS

Bewertungsmethoden:

Auf Grund der spezifischen Inhalte dieser Lehrveranstaltungsform wird die aktive Teilnahme festgestellt.

Inhalte:

- elektronische Medien für Zusammenarbeit zeitlich und/oder räumlich getrennter Organisationseinheiten - wie Video-Konferenzen, Shared Documents, Shared Workspace etc.
- Social Network Plattform und beruflicher Nutzen

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	IS02
Bezeichnung	Wissensmanagement
Art	UE
Teilgebiet	Fachübergreifende Qualifikation
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. Semester
Lehrinheiten	15
ECTS	1,5 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter**

Inhalte:

Grundlagen des Wissensmanagement (Modelle, Begriffe etc.)
Kommunikationsplattformen, Blogs, Wikis, etc.

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	IS04
Bezeichnung	Information Systeme HR
Art	UE
Teilgebiet	Fachübergreifende Qualifikation
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. Semester
Lehrinheiten	15
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter**

Inhalte:

- Recherchetechniken im Internet
- Personalinformationssysteme - Prozesse und Software kennenlernen
- elektronischer Personalakt

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	IS03
Bezeichnung	Datenanalyse - IT-unterstützt
Art	UE
Teilgebiet	Fachübergreifende Qualifikation
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. und 3. Semester
Lehrinheiten	15
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter**

Inhalte:

- Grundlagenübungen zu statistischen Anwendungen wie univariate Statistik (z.B. Lage, Streuungsmaße, Verteilung...) und bivariate Statistiken (z.B. Korrelation, Regression)
- Als Hilfsmittel dazu kommt ein statistisches Programmpaket (z.B. SPSS) zum Einsatz.

Modul

LCEE

Language CEE / Sprache CEE

ECTS gesamt: 6 ECTS

Ziel:

Sprachlernkompetenz zum lebenslangen Lernen vermitteln
Entwicklung von kommunikativer, situationsangemessen sachgerechter Sprachkompetenz
nachhaltige Sprachkompetenzförderung
rezeptiv : Hörverstehen und Leseverstehen
produktiv (einfach) : Sprechen und Schreiben
kognitiv :Wortschatz und Grammatik

Voraussetzungen: **Keine**

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	LCEE01
Bezeichnung	Language CEE 1/ Sprache CEE 1
Art	Übung
Teilgebiet	Exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Nach GERS (Gemeinsamer europäischer Referenzrahmen für Sprachen): 1. und 2. Semester - Einführung / A 1 basic user (Breakstrough) 3. und 4. Semester - Aufbau / A 2 basic user (Waystage)
Unterrichtssprache	Sprache aus CEE
Semester	1. Semester
Lehreinheiten	15
ECTS	1,5 ECTS (jeweils 1 SWS)
Bewertungsmethoden:	LV-immanenter Prüfungscharakter

Inhalte:

Elementare Sprachverwendung A 1

Basisthemenbereiche:

- Erstinformationen zum Land
- Alphabet, Sprache und Aussprache
- Erste Kontakte (Begrüßung, Vorstellung, Kennen lernen, Verabschiedung, Dank, Entschuldigung)
- Angaben zur Person (Freizeit, Beruf, Hobbies, Interessen, Familie)
- grundlegender Wortschatz (Zeitangaben, Wochentage, Wetter...)
- Situativ bedingte höfliche Wendungen in Kleindialogen

- Simulation von Alltagssituationen in Form von Kleindialogen
- Basisgrammatik:
- Verben z.B.: haben ,sein, werden (Präsens)
 - Substantive (Geschlecht; 3 Fälle)
-

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	LCEE02
Bezeichnung	Language CEE 2/ Sprache CEE 2
Art	Übung
Teilgebiet	Exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Nach GERS (Gemeinsamer europäischer Referenzrahmen für Sprachen): 1. und 2. Semester - Einführung / A 1 basic user (Breakstrough) 3. und 4. Semester - Aufbau / A 2 basic user (Waystage)
Unterrichtssprache	Sprache aus CEE
Semester	2. Semester
Lehreinheiten	15
ECTS	1,5 ECTS
Bewertungsmethoden:	LV-immanenter Prüfungscharakter

Inhalte:

Elementare Sprachverwendung A 1

Basisthemengebiete:

- Wortschatz (z.B. Small Talk, Familie, Freizeit, Wetter)
- Telefonieren (Grundlagen)
- Kontakte (Verständigungsschwierigkeiten, Glückwunsch, Meinungsäußerungen)
- Simulation von Alltagssituationen in Form von Kleindialogen

Basisgrammatik:

- Verben (4 Gruppen, Präsens)
- Substantive (alle Fälle)
- Adjektive neu

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	LCEE03
Bezeichnung	Language CEE 3/ Sprache CEE 3
Art	Übung
Teilgebiet	Exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Nach GERS (Gemeinsamer europäischer Referenzrahmen für Sprachen): 1. und 2. Semester - Einführung / A 1 basic user (Breakstrough) 3. und 4. Semester - Aufbau / A 2 basic user (Waystage)
Unterrichtssprache	Sprache aus CEE
Semester	3. Semester
Lehreinheiten	15
ECTS	1,5 ECTS
Bewertungsmethoden:	LV-immanenter Prüfungscharakter

Inhalte:

Elementare Sprachverwendung A 2

Basisthemenbereiche:

- Unterwegs (Fragen nach dem Weg, Orts- und Richtungsangaben, Reise, Hotel)
- Im Restaurant (Essen und Trinken, Speisekarte...)
- Einkaufen (Lebensmittel +Klamotten)
- Freizeit (Weekend)
- Umgangsformen im Alltag

Grammatik:

- Verben (Wiederholung Präsens; neu Perfekt + Futur)
- Substantive (alle Fälle Wiederholung)
- Adjektive (Deklination + Steigerung)

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	LCEE04
Bezeichnung	Language CEE 4/ Sprache CEE 4
Art	Übung
Teilgebiet	Exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Nach GERS (Gemeinsamer europäischer Referenzrahmen für Sprachen): 1. und 2. Semester - Einführung / A 1 basic user (Breakstrough) 3. und 4. Semester - Aufbau / A 2 basic user (Waystage)
Unterrichtssprache	Sprache aus CEE
Semester	4. Semester
Lehrinheiten	15
ECTS	1,5 ECTS
Bewertungsmethoden:	LV-immanenter Prüfungscharakter

Inhalte:

Elementare Sprachverwendung A 2

Basisthemenbereiche:

- Lebenslauf
- Bewerbungsschreiben
- Vorstellungsgespräch (ich-Präsentation)
- Firmenpräsentation
- Interkulturelles zum Land

Grammatik:

Wiederholung Semester 1-4

Modul

PM

Projektmanagement

ECTS gesamt: 6,5 ECTS

Ziel:

Die Studierenden sind aufgrund der Kenntnisse der Projektorganisationsformen, der Tools für die Projektplanung und -durchführung und der Phasen eines Projekts in der Lage projektorientiertes Arbeiten anhand von Fallstudien und konkreten Aufgabenstellungen aus der Wirtschaftspraxis einzusetzen.

Voraussetzungen: **Keine**

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	PM01
Bezeichnung	Internationales Projektmanagement
Art	ILV
Teilgebiet	Fachübergreifende Qualifikation
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehrinheiten	15
ECTS	1,5 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

- * Projektbegriff
- * Projektphasen
- * Organisationsformen
- * Instrumente und Methoden des Projektmanagements (Projektauftrag, Projektstrukturplan, Stakeholderanalyse etc.)
- * Projektteams
- * Projektbudgetierung, Kostenrechnung und Projektcontrolling
- * Projektreporting, Projektdokumentation
- * Projektrisiken
- * Projektevaluierungen
- * etc.

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	PM02
Bezeichnung	Projectmanagement Tools
Art	UE
Teilgebiet	Fachübergreifende Qualifikation
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter**

Inhalte:

Anwenden der Projektmanagement-Methoden und Werkzeuge wie Definition Projektziele, Projektauftrag, Projektstrukturplan, Meilensteine, Stakeholderanalyse, Projektressourcen-Abschätzung, Kommunikation, Dokumentation und Reporting von Projekten etc. anhand von praktischen Übungen

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	PM03
Bezeichnung	Moderation und Führung von Projektteams
Art	WS
Teilgebiet	Fachübergreifende Qualifikation
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehrinheiten	15
ECTS	1 ECTS

Bewertungsmethoden: **Auf Grund der spezifischen Inhalte dieser Lehrveranstaltungsform wird die aktive Teilnahme festgestellt.**

Inhalte:

- Spezifika der Führungssituation in Projekten
- Umgang mit verschiedenen Persönlichkeitstypen in Projekten
- Teamzusammensetzung, Teamaufbau
- Optionen zur Unterstützung der Teamentwicklung
- Techniken und Methoden der Moderation insbesondere in Projektteams

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	PM04
Bezeichnung	Projectmanagement Zertifizierung
Art	WS
Teilgebiet	Fachübergreifende Qualifikation
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. Semester
Lehrinheiten	15
ECTS	1 ECTS

Bewertungsmethoden: **Auf Grund der spezifischen Inhalte dieser Lehrveranstaltungsform wird die aktive Teilnahme festgestellt.**

Inhalte:

Vorbereitung auf die Zertifizierung nach Level D - PMA

Modul

HRM

Human Resource Management

ECTS gesamt: 10 ECTS

Ziel:

Die Studierenden erwerben Kenntnisse über die strategischen Handlungsfelder des Human Resource Managements.

Die Studierenden erwerben Kenntnisse über den gesamten operativen Zyklus eines Beschäftigungsverhältnisses von der Rekrutierung bis zur Freisetzung.

Die Studierenden erwerben Kenntnisse über professionelles Veränderungsmanagement mit dem mitarbeiterorientierten Ansatz der OE.

Voraussetzungen: **Keine**

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	HRM01
Bezeichnung	Human Resource Management 1
Art	ILV
Teilgebiet	wissenschaftliche Grundlagen und Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

- Zusammenhang Unternehmensstrategie und Personalstrategie
- Aufgaben des HRM
- Personalplanung
- Personalrekrutierung
- Personalauswahl
- Personalmarketing/Employer Branding

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	HRM02
Bezeichnung	Human Resource Management 2
Art	UE
Teilgebiet	wissenschaftliche Grundlagen und Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	1. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter**

Inhalte:

vertiefende Übungen zu Human Resource Management 1

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	HRM03
Bezeichnung	Human Resource Management 3
Art	ILV
Teilgebiet	wissenschaftliche Grundlagen und Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

- Personalbeurteilung
- Personalentwicklung
- Anreizsysteme/Entlohnung
- Personalcontrolling
- Personalfreisetzung / Outplacement

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	HRM04
Bezeichnung	Human Resource Management 4
Art	WS
Teilgebiet	wissenschaftliche Grundlagen und Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	4. Semester
Lehrinheiten	15
ECTS	1 ECTS

Bewertungsmethoden: **Auf Grund der spezifischen Inhalte dieser Lehrveranstaltungsform wird die aktive Teilnahme festgestellt.**

Inhalte:

Workshop mit Übungen zu Kommunikation / Betriebskommunikation (interne und externe Kommunikation) - z.B. Informationsmanagement, Betriebsversammlung, Meeting Points etc., Kontakt zu Verbänden, Bildungseinrichtungen und Agenturen
oder
Personalführung

Modul

WA

wissenschaftlich Arbeiten / Diplomarbeit

ECTS gesamt: 24,5 ECTS

Ziel:

Studierende sind in der Lage

- * selbständig eine komplexe Problemstellung aus der beruflichen Praxis zu erkennen
- * eine wissenschaftliche Fragestellung, Forschungsdesign und Struktur zu erstellen
- * wissenschaftliche Recherchen durchzuführen
- * adäquaten Methoden und Instrumente zur Problemlösung zu selektieren, diese zu dokumentieren und zu reflektieren

Voraussetzungen:

Keine

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	WA01
Bezeichnung	Empirische Sozialforschung
Art	UE
Teilgebiet	wissenschaftlich Arbeiten / Diplomarbeit
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. Semester
Lehrinheiten	15
ECTS	1,5 ECTS

Bewertungsmethoden:

LV-immanenter Prüfungscharakter

Inhalte:

Es sollen ihnen Hilfestellungen bei der Bearbeitung empirischer Fragestellungen zur Hand gegeben werden. Erfahrungsgemäß sind dies insbesondere Inhalte aus der qualitativen Forschung (Design, Erhebung, Auswertung - z.B. Inhaltsanalysen von transkribierten oder originalen Texten, Gruppendiskussionen und Experteninterviews) sowie ausgewählte quantitative Techniken.

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	WA04
Bezeichnung	Begleitseminar zur Diplomarbeit
Art	WA
Teilgebiet	wissenschaftlich Arbeiten / Diplomarbeit
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	3. Semester
Lehrinheiten	15
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter**

Inhalte:

- * Wissenschaftliches Arbeiten
- * Disposition einer Diplomarbeit
- * Präsentation und Verteidigung der Diplomarbeit
- * Privatissima mit Betreuern
- * Input zu speziellen Methoden wie Expertengesprächen etc.

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	WA02 + 03
Bezeichnung	Diplomarbeit
Art	WA
Teilgebiet	wissenschaftlich Arbeiten / Diplomarbeit
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	3. und 4. Semester
Lehrinheiten	
ECTS	20 ECTS

Bewertungsmethoden:

Inhalte:

Die Diplomarbeit muss in engem thematischen Zusammenhang mit einem Fach stehen, das den Fachhochschul-Masterstudiengang Human Resource Management und Arbeitsrecht MOEL wesentlich charakterisiert.

Modul

AMBS

Arbeitsmarkt und Bildungssysteme

ECTS gesamt: 6 ECTS

Ziel:

Die AbsolventInnen erlangen ein Grundverständnis für die Verknüpfung von Bildungssystem und Arbeitsmarkt, dem Wandel der Anforderungen an Arbeitskräfte im Gefolge des technologischen und wirtschaftlichen Strukturwandels; sie erfassen, welche Vielfalt von Regelmechanismen es am Arbeitsmarkt gibt und welche Implikationen unterschiedliche länderspezifische Regelsysteme für den Aktionsspielraum der Betriebe haben. Sie erfahren, dass es einen Unterschied zwischen dem individuellen und sozialen Ertrag der Ausbildung gibt, und warum er nicht für alle Länder und Ausbildungsformen gleich hoch ist. Sie gewinnen Verständnis für die Dynamik der Einkommensentwicklung nach Geschlecht im internationalen Vergleich und die Rolle der Mobilität im Bildungs- und Arbeitsmarktbereich (Migrationen)

Voraussetzungen: **Keine**

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	AMBS01
Bezeichnung	Arbeitsmarkt und Sozialpolitik
Art	ILV
Teilgebiet	wissenschaftliche Grundlagen und Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. Semester
Lehreinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

Verständnis für die Rolle der verschiedenen institutionellen Akteure auf dem Arbeitsmarkt (Sozialpartner, AMS, Ministerien, Bund-Länder, EU), die Sozialversicherungssysteme und ihr strukturierender Effekt, Finanzierung des Sozialsystems, Elemente einer Mindestsicherung, Möglichkeiten und Grenzen der nationalen Lohnpolitik im Gefolge von Globalisierung; Hintergründe für Working Poor, Auslöser von Arbeitslosigkeit, Rolle der Bildung und Gesundheit für die Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	AMBS02
Bezeichnung	Europäische Bildungssysteme
Art	ILV
Teilgebiet	wissenschaftliche Grundlagen und Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. Semester
Lehreinheiten	15
ECTS	1,5 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

Verknüpfung von Bildungssystem und Arbeitsmarkt; technologischer und wirtschaftlicher Strukturwandels: Auswirkung auf das Erst- und Weiterbildungssystem; Implikationen der mangelnden Transparenz der Kenntnisse und Fähigkeiten, die in den diversen Elementen des Bildungssystems in den einzelnen EU-Ländern erworben werden, für die Mobilität der Arbeitskräfte und ihre Beschäftigungs- und Einkommenschancen. Unterschied zwischen dem individuellen und sozialen Ertrag der Ausbildung.

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	AMBS03
Bezeichnung	Arbeitsmarktforschung
Art	ILV
Teilgebiet	wissenschaftliche Grundlagen und Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. Semester
Lehreinheiten	15
ECTS	1,5 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

Kenntnis der Quellen von Arbeitsmarktdaten und den prinzipiellen Forschungseinrichtungen im In- und Ausland (OECD, EUROSTAT, WIFO, Statistik Austria etc.), Analyse der wichtigsten Arbeitsmarktindikatoren (Beschäftigungs-, Erwerbs- und Arbeitslosenquoten, gender pay gap, poverty line) und wesentlicher analytischer Konzepte (stock-flow analyse, Phillips Kurve , NAIRU, Beveridge)

Modul

ASRM

Arbeits- und Sozialrecht MOEL

ECTS gesamt: 6 ECTS

Ziel:

Studierende kennen ausgewählte mittel- und osteuropäische Sozialrechtsordnungen in Grundzügen; erlernen die wesentliche englische Terminologie; können grenzüberschreitende HR-Sachverhalte (Auslandsentsendung, Entsendung nach Österreich, Dienstreise etc) lösen
Studierende kennen das System der Arbeitsbeziehungen und die spezifischen arbeitsrechtlichen Regelungsmechanismen (insb Kollektivverträge, betriebliche Mitbestimmung) ausgewählter MOEL und können arbeitsrechtliche Fragestellungen nach diesen Rechtsordnungen lösen

Voraussetzungen: **Keine**

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	ASRM01
Bezeichnung	Arbeits- und Sozialrecht MOEL 1
Art	ILV
Teilgebiet	wissenschaftliche Grundlagen und Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. Semester
Lehreinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

Vermittlung von Grundkenntnissen des Arbeitsrechts in Mittel- und Osteuropa

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	ASRM02
Bezeichnung	Arbeits- und Sozialrecht MOEL 2
Art	UE
Teilgebiet	wissenschaftliche Grundlagen und Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. Semester
Lehreinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter**

Inhalte:

Übungen zu praxisrelevanten Fragestellungen wie zB Arbeitsvertragsverfassung auf Deutsch/Englisch, Entsendung ins Ausland/nach Österreich, Arbeitskräfteüberlassung/Konzernleihe ins Ausland/nach Österreich, Kündigung/Entlassung, Standortverlegung von Österreich ins Ausland, Dienstreise ins Ausland (Kranken- und Unfallversicherungsschutz, Arbeitszeit)

Modul

PS

Projekt/Studie

ECTS gesamt: 10 ECTS

Ziel:

Die AbsolventInnen sind aufgrund der Kenntnisse der Projektorganisationsformen, der Tools für die Projektplanung und -durchführung, der Phasen eines Projekts und der IT-Anwenderwerkzeuge in der Lage projektorientiertes Arbeiten anhand von konkreten Aufgabenstellungen aus der Wirtschaftspraxis einzusetzen. Aufgrund der Kenntnisse zur empirischen Sozialforschung können auch im Rahmen des Projekts Studien durchgeführt werden.

Voraussetzungen: **Keine**

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	PS01
Bezeichnung	Projekt/Studie 1
Art	PSF
Teilgebiet	Fachübergreifende Qualifikation
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	2. Semester
Lehreinheiten	37,5
ECTS	5 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter – Bericht**

Inhalte:

Planung, Durchführung, Dokumentation und Präsentation eines Praxisprojektes oder einer Studie unter Einsatz der Projektmanagement-Instrumente

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	PS02
Bezeichnung	Projekt/Studie 2
Art	PSF
Teilgebiet	Fachübergreifende Qualifikation
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	3. Semester
Lehreinheiten	37,5
ECTS	5 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter – Bericht**

Inhalte:

Planung, Durchführung, Dokumentation und Präsentation eines Praxisprojektes oder einer Studie unter Einsatz von Projektmanagement-Tools

Modul

ASRF

Fallarbeit Arbeits- und Sozialrecht MOEL

ECTS gesamt: 6 ECTS

Ziel:

Studierende kennen ausgewählte mittel- und osteuropäische Sozialrechtsordnungen in Grundzügen; erlernen die wesentliche englische Terminologie; können grenzüberschreitende HR-Sachverhalte (Auslandsentsendung, Entsendung nach Österreich, Dienstreise etc) lösen
Studierende kennen das System der Arbeitsbeziehungen und die spezifischen arbeitsrechtlichen Regelungsmechanismen (insb Kollektivverträge, betriebliche Mitbestimmung) ausgewählter MOEL und können arbeitsrechtliche Fragestellungen nach diesen Rechtsordnungen lösen

Voraussetzungen: **Keine**

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	ASRF01
Bezeichnung	ausgewählte Themen Arbeits- und Sozialrecht
MOEL (Fallarbeit)	
Art	PSF
Teilgebiet	wissenschaftliche Grundlagen und Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	3. Semester
Lehreinheiten	45
ECTS	6 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter – Bericht**

Inhalte:

Im Rahmen der Fallarbeit werden komplexe Praxisfälle analysiert und methodisch strukturiert bearbeitet und dokumentiert.

Modul

VT

Vertiefungsmodul Human Resource Management, Arbeitsmarkt und Arbeitsrecht

ECTS gesamt: 8 ECTS

Ziel:

aus betriebswirtschaftlicher und arbeitsrechtlicher Sicht, aus organisationspsychologischer Sicht
Die Studierenden erwerben vertiefende Kompetenzen in Bereichen der Personalentwicklung -
Themenbereiche sind: Bonifikation, Vergütung, Performance, Talentmanagement, Recruiting,
Personalmarketing, Führungskräfteentwicklung, Bildungsmanagement,

Voraussetzungen: **Keine**

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VT01
Bezeichnung	Personalentwicklung 1
Art	ILV
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	3. Semester
Lehreinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

Überblick und Grundzüge des jeweiligen Themenbereiches in Verbindung mit arbeitsrechtlicher und betriebswirtschaftlicher Sicht

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VT02
Bezeichnung	Personalentwicklung 2
Art	WS
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	3. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	2 ECTS

Bewertungsmethoden: **Auf Grund der spezifischen Inhalte dieser Lehrveranstaltungsform wird die aktive Teilnahme festgestellt.**

Inhalte:

konkrete Übungen zum jeweiligen Themenbereich

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VT03
Bezeichnung	Personalentwicklung 3
Art	ILV
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	4. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

Vertiefung des Wissens sowie organisationspsychologischer Sicht

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VT04
Bezeichnung	Mediation und andere Wege der Konfliktlösung 1
Art	ILV
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	3. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

- Entwicklung und Grundzüge der Mediation
 - Rechtsgrundlagen der Mediation
 - Methoden und Phasen der Mediation
 - Mediationsmodelle und Kommunikationstools
 - Gestaltung und Anwendungsbereiche der Mediation
 - Mediation im Spannungsfeld zwischen Recht und Konsens
-

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VT05
Bezeichnung	Mediation und andere Wege der Konfliktlösung 2
Art	WS
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	3. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	2 ECTS

Bewertungsmethoden: **Auf Grund der spezifischen Inhalte dieser Lehrveranstaltungsform wird die aktive Teilnahme festgestellt.**

Inhalte:

- konkrete Übungen
- Verhandlungs- und Interventionstechniken
 - Moderation in der Mediation
 - Kommunikation und Interaktion

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VT06
Bezeichnung	Mediation und andere Wege der Konfliktlösung 3
Art	ILV
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	4. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

- persönlichkeitspsychologische Grundlagen
- Mediation in Organisationen
- arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen für die Anwendung von interner und externer Mediation

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VT07
Bezeichnung	Arbeitsrechtliche Gestaltungsinstrumente 1
Art	ILV
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	3. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

ausgewählte Gestaltungsinstrumente - z.B. Tarifverträge, Bonifikationen, Betriebsvereinbarungen, Einzelarbeitsverträge

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VT08
Bezeichnung	Arbeitsrechtliche Gestaltungsinstrumente 2
Art	WS
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	3. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	2 ECTS

Bewertungsmethoden: **Auf Grund der spezifischen Inhalte dieser Lehrveranstaltungsform wird die aktive Teilnahme festgestellt.**

Inhalte:

konkrete Übungen zu arbeitsrechtlichen Gestaltungsinstrumenten

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VT09
Bezeichnung	Arbeitsrechtliche Gestaltungsinstrumente 3
Art	ILV
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	4. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

Vertiefung zu ausgewählten Gestaltungsinstrumenten

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VT10
Bezeichnung	Arbeitsmarkt und Migration 1
Art	ILV
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	3. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

Überblick über die Entwicklung der Migrationen in Europa, der verschiedenen Migrationsmodelle, der Auswirkungen der Migrationen auf die Wirtschaft und den Arbeitsmarkt; Harmonisierung der Migrationspolitiken in der EU.

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VT11
Bezeichnung	Arbeitsmarkt und Migration 2
Art	WS
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	3. Semester
Lehrinheiten	30
ECTS	2 ECTS

Bewertungsmethoden: **Auf Grund der spezifischen Inhalte dieser Lehrveranstaltungsform wird die aktive Teilnahme festgestellt.**

Inhalte:

Herausarbeiten der Rolle der Regelsysteme der diversen Elemente der Zuwanderung auf die Beschäftigungs- und Erwerbschancen in Österreich (Asyl, Familienzusammenführung von EU-StaatsbürgerInnen mit Drittstaatsangehörigen, Schlüsselkräfte, Rot-Weiss-Rot-Ca

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VT12
Bezeichnung	Arbeitsmarkt und Migration 3
Art	ILV
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	4. Semester
Lehreinheiten	30
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-abschließende Prüfung**

Inhalte:

Vertiefung des Wissens im Migrationsbereich, insbesondere im Bereich der gesellschaftlichen Herausforderungen der Integration infolge von zunehmender Pluralität der Kulturen, Sprachen und Verhaltensmuster, multipler Identitäten. Frage der politischen Antw

Modul

AMBSE

Arbeitsmarkt und Bildungssysteme Exkursion

ECTS gesamt: 3 ECTS

Ziel:

Studierende lernen Aufbau, Organisation, Aufgaben und Kompetenzen, Arbeitsweise kennen und sammeln praktische Erfahrungen in der Arbeit mit den Organisationen und Institutionen.

Voraussetzungen: **Keine**

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	AMBSE01
Bezeichnung	Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes und der Bildungssysteme, Focus MOEL
Art	EX
Teilgebiet	wissenschaftliche Grundlagen und Methoden
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	4. Semester
Lehrinheiten	45
ECTS	3 ECTS

Bewertungsmethoden: **auf Grund der spezifischen Inhalte dieser
Lehrveranstaltungsform wird die aktive Teilnahme
festgestellt**

Inhalte:

Vor- und nachbereitete Studienexkursionen zu Organisationen und Institutionen des Arbeitsmarktes (AMS, Arbeitgeber-, Arbeitnehmerverbände etc.) und Bildungssystemen.

Modul

VTF

Fallarbeit Vertiefungsmodul Human Resource Management, Arbeitsmarkt und Arbeitsrecht

ECTS gesamt: 4 ECTS

Ziel:

Die Studierenden erwerben Kompetenzen in der Analyse, methodisch strukturierten Bearbeitung und Dokumentation von komplexen Praxisfällen.

Voraussetzungen: **Keine**

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VTF01
Bezeichnung	Personalentwicklung
Art	PSF
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	4. Semester
Lehreinheiten	30
ECTS	4 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter – Bericht**

Inhalte:

Im Rahmen der Fallarbeit werden komplexe Praxisfälle zur Personalentwicklung analysiert und methodisch strukturiert bearbeitet und dokumentiert.

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VTF02
Bezeichnung	Mediation und andere Wege der Konfliktlösung
Art	PSF
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	4. Semester
Lehreinheiten	30
ECTS	4 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter – Bericht**

Inhalte:

Im Rahmen der Fallarbeit werden komplexe Praxisfälle zur Mediation im Arbeitsleben analysiert und methodisch strukturiert bearbeitet und dokumentiert.

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VTF03
Bezeichnung	Arbeitsrechtliche Gestaltungsinstrumente
Art	PSF
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	4. Semester
Lehreinheiten	30
ECTS	4 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter – Bericht**

Inhalte:

Im Rahmen der Fallarbeit werden komplexe Praxisfälle analysiert und methodisch strukturiert bearbeitet und dokumentiert.

Lehrveranstaltungen:

LV Nummer	VTF04
Bezeichnung	Arbeitsmarkt und Migration
Art	PSF
Teilgebiet	exemplarische Wahlpflichtfächer
Niveau	Einführung
Unterrichtssprache	Deutsch
Semester	4. Semester
Lehreinheiten	30
ECTS	4 ECTS

Bewertungsmethoden: **LV-immanenter Prüfungscharakter – Bericht**

Inhalte:

Im Rahmen der Fallarbeit werden komplexe Praxisfälle analysiert und methodisch strukturiert bearbeitet und dokumentiert.