

Zugangsvoraussetzungen

Der Fachhochschul-Magisterstudiengang **Human Resource Management und Arbeitsrecht MOEL** ist für Personen, die ein die ein mindestens dreijähriges Studium an einer anerkannten inländischen oder ausländischen postsekundären Bildungseinrichtung abgeschlossen haben, zugänglich.

Folgende Studien kommen als Vorbildung für den Fachhochschul-Magisterstudiengang Human Resource Management und Arbeitsrecht MOEL vorzugsweise in Frage:

- Fachhochschul- und Universitätsstudien im sozialwissenschaftlichen und wirtschaftswissenschaftlichen Bereich
- Fachhochschul- und Universitätsstudien im rechtswissenschaftlichen Bereich
- Universitätsstudien im Bereich Psychologie

StudienwerberInnen haben einen Nachweis über den Mindestumfang von 20 ECTS im Bereich Wirtschaftswissenschaften oder Rechtswissenschaften zu erbringen.

Zum Erwerb der Basiskompetenz und zum Abgleich der unterschiedlichen Vorstudien besuchen Studierende im ersten Studienjahr das Basismodul Wirtschaft & Recht (Business Administration, Law and Legal Method, Grundlagen der Ökonomie, Management Communication).